

EDICTO

Proceso Disciplinario Radicación N.º: **0553-2021.**

Dependencia: **SUBGERENCIA GENERAL DE TRANSMILENIO S.A.**

Disciplinado: **JOSÉ DOMINGO ANDRÉS ORDOÑEZ GIRALDO**

Fecha del Auto de Apertura de la Investigación Disciplinaria: **2 DE FEBRERO DE 2021.**

1º). - Que dentro de la presente actuación disciplinaria adelantada por la Subgerencia General de TRANSMILENIO S.A., se profirió el Auto No. 491 del 2 de febrero de 2021, por medio del cual se dio apertura a formal Investigación Disciplinaria en contra del señor JOSÉ DOMINGO ANDRÉS ORDOÑEZ GIRALDO

2º). - Que de conformidad con lo establecido en el artículo 101 de la Ley 734 de 2002, se citó al investigado el 2 de febrero de 2021, para que compareciera a notificarse personalmente de la apertura de investigación o que autorizara la notificación electrónica en el correo que designara para ese fin.

3º). - Que habiendo transcurrido más de ocho (8) días hábiles desde la fecha del envío de la citación, el señor ORDOÑEZ GIRALDO, no ha realizado lo anterior. Por tal razón, se procede a fijar el presente Edicto en la página web institucional, en los términos señalados en el artículo 107 de la Ley 734 de 2002 y la Directiva No. 6 de 2020 de la Secretaría Jurídica Distrital, con el objeto de notificar el contenido del Auto No. 491 de Apertura de Investigación Disciplinaria del 2 de febrero de 2021, el cual en su parte resolutive establece lo siguiente:

***“Artículo 1º. - ABRIR INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA** en contra del señor JOSE DOMINGO ANDRES ORDOÑEZ GIRALDO identificado con cedula de ciudadanía No. 16.283.834, en su otrora condición de Profesional Universitario Grado 4 de Gestión Social, adscrito a la Subgerencia de Atención al Usuario y Comunicaciones, por ser presuntamente responsable de incumplir con lo dispuesto en la ley, en el Reglamento Interno de trabajo y en los manuales de TRANSMILENIO S.A.*

***Artículo 2º. - NOTIFICAR** personalmente al investigado del contenido de este auto, advirtiéndole que contra esta decisión no procede recurso alguno y que tiene derecho, si así lo desea, a designar un defensor para que lo represente en esta investigación, siendo menester que suministre la dirección en la que recibirá comunicaciones y notificaciones, que autorice su envío electrónico y que se comprometa a guardar la debida reserva legal.*

En caso de que no pudiese notificarse personalmente, se fijará Edicto en los términos del Artículo 107 del Código Disciplinario Único.

Artículo 3º. - CITAR para la práctica de la diligencia de versión libre al implicado, oficiándosele con la posible fecha y hora de esta.

Artículo 4º.- PRACTÍQUENSE las siguientes pruebas:

4.1 Solicitar a la Dirección Corporativa:

4.1.1 Un informe que contenga el extracto de los datos consignados en la hoja de vida del señor José Domingo Andres Ordoñez Giraldo, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 16.283.834, certificando el cargo desempeñado del cual al parecer no ha presentado la respectiva acta de entrega del puesto de trabajo y el salario devengado para el año 2020, al igual que su última dirección de residencia registrada, correos electrónicos y números de teléfono.

De otro lado, señálese si le figuran antecedentes, tanto disciplinarios como penales o fiscales. Anéxese copia de su contrato, de su manual de funciones para el año 2020, del reglamento interno de trabajo y del Manual para la Selección o Nombramiento, vinculación y desvinculación de Servidores Públicos de Transmilenio S.A. M-DA-016 Versión 5 de julio de 2020.

4.1.2 Copia de las solicitudes hechas por la Dirección Corporativa al Sr. Ordoñez, de sus respuestas y constancia de la liquidación por salarios y prestaciones definitivas realizada.

4.1.3 Informe si a la fecha el señor José Domingo Andrés hizo entrega en esa dependencia del acta de entrega y los otros documentos obligatorios que se requieren para la satisfacción de los requisitos fijados en el Manual arriba citado, numeral 7.3. etapa 90. Para ello, anéxense los soportes pertinentes.

4.2 Solicitar a la Subgerencia Económica que informe si el señor José Domingo Andrés Ordoñez Giraldo hizo entrega en esa dependencia del acta de entrega y los otros documentos obligatorios que se requieren para la formalización de desvinculación de la entidad. En caso negativo, indicar si el incumplimiento generó algún impacto negativo en la dependencia y en qué sentido.

Artículo 5º. - COMUNICAR la presente decisión al Centro de Atención al Público CAP de la Procuraduría General de la Nación y a la Personería de Bogotá D.C.

Artículo 6º. - INCORPÓRENSE a esta actuación los antecedentes disciplinarios del investigado.

Artículo 7º. - ASIGNAR para la práctica de las diligencias relacionadas en antelación y las que surjan dentro de esta etapa procesal, al Profesional Especializado Grado 6 de la Subgerencia General con funciones de Control Disciplinario Interno.

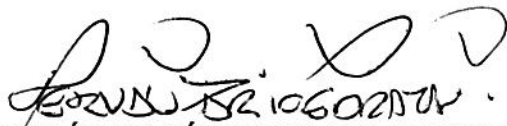
Una vez practicadas las pruebas regresará el expediente al Despacho para lo de su competencia."

CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

El 25 de febrero de 2021, se fija el presente Edicto en un lugar visible y autorizado para tal fin en TRANSMILENIO S.A. (página web institucional), por el término de tres (3) días hábiles, conforme al artículo 107 de la Ley 734 del 2002 y la Directiva No. 6 de 2020 de la Secretaría Jurídica Distrital, para notificar al señor JOSÉ DOMINGO ANDRÉS ORDOÑEZ GIRALDO del Auto No. 491 del 2 de febrero de 2021, por el cual se abrió Investigación Disciplinaria dentro del expediente No. 0553-2021.

CONSTANCIA DE DESFIJACIÓN

El presente Edicto permaneció fijado en un lugar visible y autorizado para tal fin en TRANSMILENIO S.A. (página web institucional), por un término de tres (3) días hábiles, finalizando el 1º de marzo de 2021.



HERNÁN DARÍO PEDRAZA PFEIFER
Profesional Control Disciplinario Interno.

AUTO No. 491 DEL 2 DE FEBRERO DE 2021
“POR EL CUAL SE DA APERTURA A UNA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA”
EXPEDIENTE No. 0553-2021
EL SUBGERENTE GENERAL (E) DE LA EMPRESA DE TRANSPORTE DEL
TERCER MILENIO – TRANSMILENIO S.A.

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo dispuesto en la Ley 734 del 5 de febrero 2002, la Ley 1474 del 12 de julio de 2011, la Resolución No. 661 del 27 de noviembre de 2017 *“Por medio de la cual se modifica el Manual Especifico de Funciones y Requisitos por competencias laborales para los empleos públicos de la planta de personal de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TRANSMILENIO S.A.”* y el Acuerdo No. 07 del 9 de noviembre de 2017 *“Por el cual se modifica la estructura organizacional y las funciones de las dependencias de la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TRANSMILENIO S.A.”*, le atañe decidir sobre la procedencia de la acción disciplinaria en contra de los servidores y exservidores públicos de la Entidad.

Que en virtud de lo establecido en el artículo 152 de la Ley 734 de 2002 que señala: *“Cuando con fundamento en la queja, en la información recibida o en la indagación preliminar, se identifique al posible autor o autores de la falta disciplinaria, el funcionario iniciara la investigación disciplinaria”*, se resolverá dar inicio al estudio de responsabilidad que se pueda observar en este caso, con fundamento en las competencias señaladas con antelación y teniendo en cuenta los siguientes:

ANTECEDENTES

A través de Oficio 2020-80201-CI-56574, la Dirección Corporativa informó que, en octubre de 2020, el señor José Domingo Andrés Ordoñez presentó renuncia al cargo de Profesional Especializado Grado 4 de Gestión Social, adscrito a la Subgerencia de Atención al Usuario y Comunicaciones, la cual fue aceptada el día 14 del mismo mes y año. Para diciembre siguiente, el señor Ordoñez tenía pendiente el acta de entrega del puesto de trabajo R-DA-059 y manifestó que no le ha sido posible terminarla por tener pendiente la entrega de actas a su jefe inmediato y sufrir de múltiples situaciones personales.

Por otro lado, se indica que se le concedió un plazo prudente para que culminara con el proceso de desvinculación de la Entidad y que finalizado este, se tuvo que reconocer la liquidación por salarios y prestaciones definitivas.

Así, se vislumbra que el señor José Domingo Andrés Ordoñez al parecer le hace falta un documento y otras tareas para completar el proceso de desvinculación definitiva, aun cuando se le ha otorgado tiempo prudente de acuerdo con lo establecido en el Manual para la Selección o Nombramiento, Vinculación o Desvinculación de Servidores Públicos de Transmilenio S.A. M-DA-016.

AUTO No. 491 DEL 2 DE FEBRERO DE 2021
“POR EL CUAL SE DA APERTURA A UNA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA”
EXPEDIENTE No. 0553-2021
RAZONAMIENTOS DEL DESPACHO

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el Manual ya citado en su numeral 7.3. actividad 90, es obligatorio por parte del servidor que, al momento de su desvinculación, realice entrega formal de lo siguiente:

1. Carne institucional
2. Formato Único de Bienes y Renta Actualizados – SIDEAP
3. Dotación y elemento de protección personal (cuando aplique)
4. Formato de acta de entrega de puesto de trabajo R-DA-059, legalizado con firmas de las personas encargadas de la diferentes dependencias y jefe inmediato.
5. Formato Repositorio de Reconocimiento R-DA-127 diligenciado.

De ahí que, aparentemente el señor José Domingo Andrés Ordoñez no ha presentado el acta de entrega de puesto de trabajo para cumplir con lo señalado en el Manual M-DA-016 y de esta forma satisfacer los requisitos para su desvinculación. Por lo tanto, está llamado a comparecer como investigado, dada la posible transgresión a los deberes y prohibiciones establecidos en los artículos 34 y 35 Ley 734 de 2002, al corresponderle satisfacer lo dispuesto en el manual en mención.

En ese sentido y con el fin de verificar la ocurrencia de la conducta, determinar si es constitutiva de falta disciplinaria, esclarecer los motivos determinantes, las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que las que se cometió, el perjuicio causado a la Administración y la responsabilidad del exservidor, se ordenará la apertura de investigación disciplinaria en su contra, en aplicación de los artículos 152 y 153 del Código Disciplinario Único.

En mérito de lo expuesto, el Subgerente General (E) de la EMPRESA DE TRANSPORTE DEL TERCER MILENIO - TRANSMILENIO S.A, en ejercicio de sus funciones de Control Disciplinario Interno,

RESUELVE

Artículo 1º. - ABRIR INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA en contra del señor JOSE DOMINGO ANDRES ORDOÑEZ GIRALDO identificado con cedula de ciudadanía No. 16.283.834, en su otrora condición de Profesional Universitario Grado 4 de Gestión Social, adscrito a la Subgerencia de Atención al Usuario y Comunicaciones, por ser presuntamente responsable de incumplir con lo dispuesto en la ley, en el Reglamento Interno de trabajo y en los manuales de TRANSMILENIO S.A.

Artículo 2º. - NOTIFICAR personalmente al investigado del contenido de este auto, advirtiéndole que contra esta decisión no procede recurso alguno y que tiene derecho, si así

AUTO No. 491 DEL 2 DE FEBRERO DE 2021
“POR EL CUAL SE DA APERTURA A UNA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA”
EXPEDIENTE No. 0553-2021

lo desea, a designar un defensor para que lo represente en esta investigación, siendo menester que suministre la dirección en la que recibirá comunicaciones y notificaciones, que autorice su envío electrónico y que se comprometa a guardar la debida reserva legal.

En caso de que no pudiese notificarse personalmente, se fijará Edicto en los términos del Artículo 107 del Código Disciplinario Único.

Artículo 3º. - CITAR para la práctica de la diligencia de versión libre al implicado, oficiándosele con la posible fecha y hora de esta.

Artículo 4º.- PRACTÍQUENSE las siguientes pruebas:

4.1 Solicitar a la Dirección Corporativa:

4.1.1 Un informe que contenga el extracto de los datos consignados en la hoja de vida del señor José Domingo Andres Ordoñez Giraldo, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 16.283.834, certificando el cargo desempeñado del cual al parecer no ha presentado la respectiva acta de entrega del puesto de trabajo y el salario devengado para el año 2020, al igual que su última dirección de residencia registrada, correos electrónicos y números de teléfono.

De otro lado, señálese si le figuran antecedentes, tanto disciplinarios como penales o fiscales. Anéxese copia de su contrato, de su manual de funciones para el año 2020, del reglamento interno de trabajo y del Manual para la Selección o Nombramiento, vinculación y desvinculación de Servidores Públicos de Transmilenio S.A. M-DA-016 Versión 5 de julio de 2020.

4.1.2 Copia de las solicitudes hechas por la Dirección Corporativa al Sr. Ordoñez, de sus respuestas y constancia de la liquidación por salarios y prestaciones definitivas realizada.

4.1.3 Informe si a la fecha el señor José Domingo Andrés hizo entrega en esa dependencia del acta de entrega y los otros documentos obligatorios que se requieren para la satisfacción de los requisitos fijados en el Manual arriba citado, numeral 7.3. etapa 90. Para ello, anéxense los soportes pertinentes.

4.2 Solicitar a la Subgerencia Económica que informe si el señor José Domingo Andrés Ordoñez Giraldo hizo entrega en esa dependencia del acta de entrega y los otros documentos obligatorios que se requieren para la formalización de desvinculación de la entidad. En caso negativo, indicar si el incumplimiento generó algún impacto negativo en la dependencia y en qué sentido.

AUTO No. 491 DEL 2 DE FEBRERO DE 2021
“POR EL CUAL SE DA APERTURA A UNA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA”
EXPEDIENTE No. 0553-2021

Artículo 5º. - COMUNICAR la presente decisión al Centro de Atención al Público CAP de la Procuraduría General de la Nación y a la Personería de Bogotá D.C.

Artículo 6º. - INCORPÓRENSE a esta actuación los antecedentes disciplinarios del investigado.

Artículo 7º. - ASIGNAR para la práctica de las diligencias relacionadas en antelación y las que surjan dentro de esta etapa procesal, al Profesional Especializado Grado 6 de la Subgerencia General con funciones de Control Disciplinario Interno.

Una vez practicadas las pruebas regresará el expediente al Despacho para lo de su competencia.

Dado en la ciudad de Bogotá, D.C. a los 2 días del mes de febrero de 2021.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



ÁLVARO JOSÉ RENGIFO CAMPO
(Subgerente General (E))

Proyectó: Laura M. Pacheco Castaño – Control Disciplinario
Hernán D. Pedraza P. PEG 06 Control Disciplinario