

ANEXO 1. MATRIZ BIENESTAR E INCENTIVOS 2022										
ACUERDO 004 2015, actualizado por el ACUERDO 07 2019 PLAN ESTRATÉGICO TMSA	PROPÓSITO SUPERIOR	En el 2036, todo habitante de Bogotá podrá acceder, a menos de 1 km de distancia de donde se encuentre, al Sistema Integrado de Transporte Público masivo bajo estándares de calidad, dignidad y comodidad.								
	MISIÓN	Gestionar el desarrollo del Sistema Integrado de Transporte Público en Bogotá, en el marco del Plan Maestro de Movilidad, con estándares de calidad, dignidad y comodidad, con criterios de intermodalidad, con sostenibilidad financiera y ambiental, con una orientación hacia el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios y procurando la integración de la ciudad con la Región.								
	VISIÓN	En el 2023, el Sistema Integrado de Transporte Público gestionado por TRANSMILENIO S.A. tendrá cobertura en toda la ciudad. La sostenibilidad operacional, financiera y ambiental de este Sistema estará asegurada mediante políticas públicas Distritales y Nacionales de movilidad y fuentes de financiamiento determinadas por las autoridades competentes.								
	SEXTO LINEAMIENTO CORPORATIVO	Nuestro actuar corporativo se desarrollará con base en el funcionamiento armónico de nuestra cadena de valor, en procesos y procedimientos eficaces y autoregulados, y en una permanente búsqueda de la excelencia como entidad contratante y ente gestor del Sistema Integrado de Transporte Público.								
	6.3	Implementar los mecanismos que garanticen que la entidad cuente con los recursos necesarios para atender su rol funcional.								
	6.3.2	Diseñar e implementar planes y programas que conduzcan al mejoramiento y calidad de vida laboral.								
PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	OBJETIVO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE TRANSMILENIO S.A.	Gestionar las acciones necesarias para aportar al bienestar integral de los Servidores Públicos de la Entidad, a través del desarrollo de planes, programas y procedimientos que permitan la gestión del talento humano, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.								
	OBJETIVO GENERAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A., a través de la implementación de los programas de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo y formación y desarrollo.								
	NORMATIVIDAD	<b>NACIONAL</b> - Ley 1361 de 2009 - Familia - Ley 1857 de 2017 - Familia - Ley 1221 de 2008 - Teletrabajo - Ley 1474 de 2011, integra Planes de Acción Distrital - Decreto 884 de 2012 - Teletrabajo - Decreto 806 de 2019 - Teletrabajo - Decreto 1083 de 2015 - Estímulos - Decreto Nacional 612 de 2018, por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado - Decreto 1567 de 1998 - Bienestar - Documento técnico denominado: “Implementación de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano –PGETH- del MIPG en el Distrito Capital” - <a href="https://www.serviciocivil.gov.co/portal/sites/default/files/documentos/Lineamiento_MIPG_GETH_2_.pdf?width=800&amp;height=800&amp;iframe=true">https://www.serviciocivil.gov.co/portal/sites/default/files/documentos/Lineamiento_MIPG_GETH_2_.pdf?width=800&amp;height=800&amp;iframe=true</a>  <b>DISTRITAL</b> - Decreto Distrital 492 de 2019 - Plan de Gobierno Alcaldía de Bogotá 2020 – 2023 - Circular 004 de 2021 - Plan Distrital de Bienestar 2021 y Lineamientos para la ejecución y adecuación de los planes de bienestar de las entidades y organismos distritales - Acuerdo 660 de 2016 - Al trabajo en bici  <b>TMSA</b> - Resolución 420 de 2016 - Teletrabajo - Resolución 1251 de 2019 - Modifica Resolución 420								
		EJES Y/O DIMENSIONES	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	No. EVENTOS AÑO	COBERTURA POTENCIAL	MÉTRICA	INDICADOR	META
				TORNEOS	VOLEIBOL	1	12			
		FÚTBOL MAS Y FEM	1		32					

P  
R  
O  
Y  
E  
C  
T  
O  
  
B  
I  
E  
N  
E  
S  
T  
A  
R  
  
E  
  
I  
N  
C  
E  
N  
T  
I  
V  
O

BIENESTAR

DEPORTE	ENTRENAMIENTOS	BALONCESTO	1	10
		MARATONES	6	20
		VOLEIBOL	1	10
		FÚTBOL MAS Y FEM	1	
		BALONCESTO	1	
	FÍSICA PARA LA SALUD	GIMNASIOS	12	30
		BIENESTAR A LA MEDIDA	12	50
CULTURA	TEATRO JULIO MARIO SANTODOMINGO	BOLETAS POR TRABAJADOR	1	100
RECREACIÓN	TALLERES EXPERIENCIALES	CAMPAMENTO ADOLESCENTES	1	49 de 69
		PAREJAS	1	50 de 199
		FÚTBOL TENIS MIXTO	1	120
		ARTESANALES DIFERENTES MODALIDADES	1	40
		VACACIONES RECREATIVAS	1	47 de 161
		PADRES CON HIJO ADOLESCENTE	1	20
		SOLTEROS SIN HIJOS	1	22 de 38
		PADRES DE TRABAJADORES	1	130
		BOLOS EN FAMILIA	1	100
	FESTIVALES	RECREATIVO VARIAS MODALIDADES DEPORTIVAS COMBINADAS	1	100
		COCINA	1	30
		AJEDREZ	1	12
		TENIS DE MESA	1	20
		DÍA LIBRE SEGÚN NORMA	1	380
	DÍA DE LA FAMILIA	PASADÍA CENTRO VACACIONES LAGOSOL (2 FECHAS)	1	380
	DÍA DEL NIÑO	TÍTHERES AUDITORIO COMPENSAR	1	222
	ACTIVIDADES ECOLÓGICAS	SOLDADO X 1 DÍA	1	60
		CAMINATAS	2	60
		CICLOPASEO	1	40
		CABALGATA	1	60
		DÍA LIBRE	1	289
INCENTIVOS, RECONOCIMIENTOS Y/O BENEFICIOS	CUMPLEAÑOS	BONO REGALO	1	90
	CONVIVENCIA INSTITUCIONAL	SALA DE LACTANCIA	1	5
	2 DÍAS LIBRES POR PERTENECER Y PARTICIPAR GRUPOS DE APOYO DE TMSA	BRIGADA EMERGENCIAS	1	15
		GESTORES ÉTICOS	1	17
		COMITÉ DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	1	15
		COMITÉ EQUIPO OPERATIVO MIPG	1	25
		COPASST	1	8
		COMITÉ CONVIVENCIA	1	8
	PLAN INTEGRAL DE MOVILIDAD SOSTENIBLE - PIMS	SEMANA COMPRIMIDA - 1 DÍA COMPENSADO ANTICIPADAMENTE X MES	12	7
		MEDIO DÍA BICI	12	21
		TELETRABAJO	12	100
		SEMANA DE LA BICICLETA	1	100
		DÍA SIN CARRO Y SIN MOTO	6	373
		OBRA DE TEATRO (2 BOLETAS)	1	140
	SEMANA DE LA MUJER	PORTAFOLIO DASCD	1	
	CONDUCTOR	PORTAFOLIO DASCD	1	1
	DÍA DEL HOMBRE	OBRA DE TEATRO (2 BOLETAS)	1	240
	DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO	OBRA DE TEATRO (2 BOLETAS)	1	373
	SECRETARIAS	PORTAFOLIO DASCD	1	15
		ENTREGAR PINES 5, 10, 15 Y 20 AÑOS	1	50
		ALMUERZO CAMPESTRE	1	373

ENCUESTAS

**Indicador de Eficacia**  
Fórmula: Actividades ejecutadas / Actividades programadas = X%, equivalente al 10%

**Indicador de Cobertura**  
Fórmula: Trabajadores participantes / Trabajadores programados = X%, equivalente al 10%

**Indicador de Satisfacción**  
Fórmula: No. Encuestas calificadas bueno o excelente / No. Encuestas respondidas = X%, equivalente al 30%

**Indicador de Felicidad**  
Fórmula: No. Encuestas que generaron felicidad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25%

**Indicador de Productividad**  
Fórmula: No. Encuestas que generaron productividad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25%

**Indicador Final y/o Resultado Ponderado**

90%

S			CIERRE DE GESTIÓN "22 AÑOS DE OPERACIÓN, 18 de diciembre de 2000"	INNOVACIÓN	1	1	La sumatoria de los 5 componentes, en sus pesos o valores porcentuales indicados, será la información que se tendrá en cuenta para los diferentes informes y documentos pertinentes.		
				MEJOR GERENTE PÚBLICO	1	1			
				MEJOR DEPORTISTA	1	1			
				MEJORES TRABAJADORES EN LOS NIVELES ASISTENCIAL, TÉCNICO Y PROFESIONAL	1	3			
			23 AÑOS DE CREACIÓN - 13 de octubre de 1999	FESTIVAL DE DISFRACES	1	200			
			REGALO NAVIDAD HIJOS MENORES DE 13 AÑOS	BONOS VIRTUALES	1	230			
	PRE PENSIONADOS		PENSIONADO TMSA	BONO RECONOCIMIENTO Hotel Las Camelias, Montenegro, Quindío, - 8 días todo incluido en suite para el trabajador y su cónyuge, que se pensione en 2022 -	1	10			
			TALLER VIVENCIAL	6 MÓDULOS, ASÍ: Motivación al Cambio, Salud y Nutrición, Emprendimiento, Tiempo Libre, De Regreso a Casa y Aspectos Legales	1	12			
	CLIMA LABORAL		PARCHANDO CON MIS COMPAÑEROS	UNA TARDE DE RELACIONAMIENTO ENTRE LAS DEPENDENCIAS DE TMSA	6	373			
	COMPENSAR		PORTAFOLIO 2022 <a href="http://www.compensar.com">www.compensar.com</a>	VARIEDAD DE ACTIVIDADES	1	373			
	ENTIDADES PÚBLICAS		PORTAFOLIOS INSTITUCIONALES 2022	JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ	1	373			
				INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT					
				INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL - IDPC					
				INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE - IDRD					
				INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES - IDARTES					
	FUENTES	* Encuestas satisfacción actividades Proyecto Bienestar e Incentivos 2021			* Organización Mundial de la Salud				
		* Matriz Riesgo Psicosocial - TMSA			* Proyecto de Bienestar 2021				
		* Convención Colectiva de Trabajo TMSA			* Encuesta opinión de los trabajadores, diciembre de 2021				
		* Guía Promoción, Prevención e Intervención Factores Psicosociales - Mintrabajo							