

**ANEXO 1.  
MATRIZ BIENESTAR E INCENTIVOS 2023**

<b>ACUERDO 004 2015,</b> actualizado por el <b>ACUERDO 07 2019</b> PLAN ESTRATÉGICO TMSA	<b>PROPÓSITO SUPERIOR</b>	En el 2036, todo habitante de Bogotá podrá acceder, a menos de 1 km de distancia de donde se encuentre, al Sistema Integrado de Transporte Público masivo bajo estándares de calidad, dignidad y comodidad.
	<b>MISIÓN</b>	Gestionar el desarrollo del Sistema Integrado de Transporte Público en Bogotá, en el marco del Plan Maestro de Movilidad, con estándares de calidad, dignidad y comodidad, con criterios de intermodalidad, con sostenibilidad financiera y ambiental, con una orientación hacia el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios y procurando la integración de la ciudad con la Región.
	<b>VISIÓN</b>	En el 2023, el Sistema Integrado de Transporte Público gestionado por TRANSMILENIO S.A. tendrá cobertura en toda la ciudad. La sostenibilidad operacional, financiera y ambiental de este Sistema estará asegurada mediante políticas públicas Distritales y Nacionales de movilidad y fuentes de financiamiento determinadas por las autoridades competentes.
	<b>SEXTO LINEAMIENTO CORPORATIVO</b>	Nuestro actuar corporativo se desarrollará con base en el funcionamiento armónico de nuestra cadena de valor, en procesos y procedimientos eficaces y autoregulados, y en una permanente búsqueda de la excelencia como entidad contratante y ente gestor del Sistema Integrado de Transporte Público.
	<b>6.3</b>	Implementar los mecanismos que garanticen que la entidad cuente con los recursos necesarios para atender su rol funcional.
	<b>6.3.2</b>	Diseñar e implementar planes y programas que conduzcan al mejoramiento y calidad de vida laboral.

<b>PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO</b>	<b>OBJETIVO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE TRANSMILENIO S.A.</b>	Gestionar las acciones necesarias para aportar al bienestar integral de los Servidores Públicos de la Entidad, a través del desarrollo de planes, programas y procedimientos que permitan la gestión del talento humano, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.
	<b>OBJETIVO GENERAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS</b>	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A., a través de la implementación de los programas de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo y formación y desarrollo.

<b>P R</b>	EJES Y/O DIMENSIONES	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	ACTIVIDAD ESPECÍFICA (*algunas actividades requieren visita técnica previa a su contratación y ejecución)	No. EVENTOS AÑO	COBERTURA POTENCIAL	MÉTRICA	INDICADOR (ver ítem 8 del Proyecto de Bienestar e Incentivos)	META	
		DEPORTE	ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD	MARATONES	6	20				
				AFILIACIÓN A GIMNASIOS	12	30				
				BIENESTAR A LA MEDIDA	12	50				
		CULTURA	TEATRO JULIO MARIO SANTODOMINGO	2 BOLETAS POR TRABAJADOR	1	100				
		RECREACIÓN	TALLERES EXPERIENCIALES	* CAMPAMENTO ADOLESCENTES	1	70				
				* PAREJAS	1	114 de 199				
				FÚTBOL TENIS MIXTO	1	120				
				* ARTESANALES DIFERENTES MODALIDADES	1	40				
				* VACACIONES RECREATIVAS	1	47 de 161				
				* PADRES CON HIJO ADOLESCENTE *Requiere adición presupuestal	1	150				
				* SOLTEROS SIN HIJOS	1	25 de 38				
				* PADRES DE TRABAJADORES	1	130				
				BOLOS EN FAMILIA	1	100				
				FESTIVALES	RECREATIVO VARIAS MODALIDADES	1	100			
			DEPORTIVAS COMBINADAS							
			COCINA		1	30				
			AJEDREZ		1	12				
			TENIS DE MESA	1	20					
		DÍA DE LA FAMILIA	DÍA LIBRE SEGÚN NORMA	1	380					
			PASADÍA CENTRO VACACIONES LAGOSOL	1	380					

O  
Y  
E  
C  
T  
O  
  
B  
I  
E  
N  
E  
S  
T  
A  
R  
  
E  
  
I  
N  
C  
E  
N  
T  
I  
V  
O

**BIENESTAR**

	DÍA DEL NIÑO	3 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	222
	ACTIVIDADES ECOLÓGICAS	* SOLDADO X 1 DÍA	1	60
		* CAMINATAS	2	60
		* CICLOPASEO	1	40
		* CABALGATA	1	60
INCENTIVOS, RECONOCIMIENTOS Y/O BENEFICIOS	CUMPLEAÑOS	DÍA LIBRE	1	289
		BONO REGALO	1	90
	CONVIVENCIA INSTITUCIONAL	SALA DE LACTANCIA	1	5
	2 DÍAS LIBRES POR PERTENECER Y PARTICIPAR GRUPOS DE APOYO DE TMSA	BRIGADA EMERGENCIAS	1	15
		GESTORES ÉTICOS	1	17
		COMITÉ DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	1	15
		COMITÉ EQUIPO OPERATIVO MIPG	1	25
		COPASST	1	8
		COMITÉ CONVIVENCIA	1	8
	PLAN INTEGRAL DE MOVILIDAD SOSTENIBLE - PIMS	SEMANA COMPRIMIDA - 1 DÍA COMPENSADO ANTICIPADAMENTE X MES	12	7
		MEDIO DÍA BICI	12	21
		TELETRABAJO	12	100
		SEMANA DE LA BICICLETA	1	100
		DÍA SIN CARRO Y SIN MOTO	6	373
	SEMANA DE LA MUJER	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADORA INSCRITA	1	140
		PORTAFOLIO DASCD	1	
	CONDUCTOR	PORTAFOLIO DASCD	1	1
	DÍA DEL HOMBRE	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	240
	DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	373
	SECRETARIAS	PORTAFOLIO DASCD	1	15
CIERRE DE GESTIÓN TMSA 2023	ENTREGAR RECONOCIMIENTOS 5, 10, 15 Y 20 AÑOS	1	50	
	* ALMUERZO CAMPESTRE	1	400	
24 AÑOS DE CREACIÓN - 13 de octubre de 1999	* FESTIVAL DE DISFRACES	1	200	
REGALO NAVIDAD HIJOS MENORES DE 13 AÑOS	BONOS VIRTUALES	1	230	
PRE PENSIONADOS	PENSIONADO TMSA	BONO RECONOCIMIENTO AVIATUR - 8 días todo incluido en suite para el trabajador y su cónyuge, que se pensione en 2023 -	1	10
	TALLER VIVENCIAL	6 MÓDULOS, ASÍ: Motivación al Cambio, Salud y Nutrición, Emprendimiento, Tiempo Libre, De Regreso a Casa y Aspectos Legales	1	12
CLIMA LABORAL	PARCHANDO CON MIS COMPAÑEROS	DEPENDENCIAS DE TMSA * <u>Requiere adición presupuestal</u>	6	373
COMPENSAR	PORTAFOLIO 2023 <a href="http://www.compensar.com">www.compensar.com</a>	VARIEDAD DE ACTIVIDADES	1	373
ENTIDADES PÚBLICAS	PORTAFOLIOS Y OFERTAS INSTITUCIONALES 2023	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL - DASCD	1	373
		INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT		
		JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ		
		INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL - IDPC		

ENCUESTAS

Indicador de Eficacia  
Fórmula: Actividades ejecutadas / Actividades programadas = X%, equivalente al 10%

Indicador de Cobertura  
Fórmula: Trabajadores participantes / Trabajadores programados = X%, equivalente al 10%

Indicador de Satisfacción  
Fórmula: No. Encuestas calificadas bueno o excelente / No. Encuestas respondidas = X%, equivalente al 30%

Indicador de Felicidad  
Fórmula: No. Encuestas que generaron felicidad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25%

Indicador de Productividad  
Fórmula: No. Encuestas que generaron productividad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25%

Indicador Final y/o Resultado Ponderado

90%

		INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE - IDR				
		INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES - IDARTES				
<b>FUENTES</b>	* Encuestas satisfacción actividades Proyecto Bienestar e Incentivos 2022	* Organización Mundial de la Salud				
	* Matriz Riesgo Psicosocial - TMSA	* Proyecto de Bienestar e Incentivos TMSA 2022				
	* Encuesta opinión de los trabajadores, diciembre de 2022	* Circular 002 de 2023 - DASCD				
	* Convención Colectiva de Trabajo TMSA	* Clima laboral y calidad de vida en el trabajo DASCD - 2022				
	* Guía Promoción, Prevención e Intervención Factores Psicosociales - Mintrabajo					