

ANEXO 1. MATRIZ BIENESTAR E INCENTIVOS 2023									
ACUERDO 004 2015, actualizado por el ACUERDO 07 2019 PLAN ESTRATÉGICO TMSA	PROPÓSITO SUPERIOR	En el 2036, todo habitante de Bogotá podrá acceder, a menos de 1 km de distancia de donde se encuentre, al Sistema Integrado de Transporte Público masivo bajo estándares de calidad, dignidad y comodidad.							
	MISIÓN	Gestionar el desarrollo del Sistema Integrado de Transporte Público en Bogotá, en el marco del Plan Maestro de Movilidad, con estándares de calidad, dignidad y comodidad, con criterios de intermodalidad, con sostenibilidad financiera y ambiental, con una orientación hacia el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios y procurando la integración de la ciudad con la Región.							
	VISIÓN	En el 2023, el Sistema Integrado de Transporte Público gestionado por TRANSMILENIO S.A. tendrá cobertura en toda la ciudad. La sostenibilidad operacional, financiera y ambiental de este Sistema estará asegurada mediante políticas públicas Distritales y Nacionales de movilidad y fuentes de financiamiento determinadas por las autoridades competentes.							
	SEXTO LINEAMIENTO CORPORATIVO	Nuestro actuar corporativo se desarrollará con base en el funcionamiento armónico de nuestra cadena de valor, en procesos y procedimientos eficaces y autoregulados, y en una permanente búsqueda de la excelencia como entidad contratante y ente gestor del Sistema Integrado de Transporte Público.							
	6.3	Implementar los mecanismos que garanticen que la entidad cuente con los recursos necesarios para atender su rol funcional.							
	6.3.2	Diseñar e implementar planes y programas que conduzcan al mejoramiento y calidad de vida laboral.							
PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	OBJETIVO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE TRANSMILENIO S.A.	Gestionar las acciones necesarias para aportar al bienestar integral de los Servidores Públicos de la Entidad, a través del desarrollo de planes, programas y procedimientos que permitan la gestión del talento humano, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.							
	OBJETIVO GENERAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A., a través de la implementación de los programas de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo y formación y desarrollo.							
P R	EJES Y/O DIMENSIONES	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	ACTIVIDAD ESPECÍFICA (*algunas actividades requieren visita técnica previa a su contratación y ejecución)	No. EVENTOS AÑO	COBERTURA POTENCIAL	MÉTRICA	INDICADOR (ver ítem 8 del Proyecto de Bienestar e Incentivos)	META
		DEPORTE	ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD	MARATONES	6	20			
				AFILIACIÓN A GIMNASIOS	12	30			
				BIENESTAR A LA MEDIDA	12	50			
		CULTURA	TEATRO JULIO MARIO SANTODOMINGO	2 BOLETAS POR TRABAJADOR	1	100			
		RECREACIÓN	TALLERES EXPERIENCIALES	* CAMPAMENTO ADOLESCENTES	1	70			
				* PAREJAS	1	114 de 199			
				FÚTBOL TENIS MIXTO	1	120			
				* ARTESANALES DIFERENTES MODALIDADES	1	40			
				* VACACIONES RECREATIVAS	1	47 de 161			
				* PADRES CON HIJO ADOLESCENTE *Requiere adición presupuestal	1	150			
				* SOLTEROS SIN HIJOS	1	25 de 38			
				* PADRES DE TRABAJADORES	1	130			
				BOLOS EN FAMILIA	1	100			
			FESTIVALES	RECREATIVO VARIAS MODALIDADES	1	100			
				DEPORTIVAS COMBINADAS					
				COCINA	1	30			
				AJEDREZ	1	12			
				TENIS DE MESA	1	20			
			DÍA DE LA FAMILIA	DÍA LIBRE SEGÚN NORMA	1	380			
				PASADÍA CENTRO VACACIONES LAGOSOL	1	380			

O
Y
E
C
T
O

B
I
E
N
E
S
T
A
R

E

I
N
C
E
N
T
I
V
O

BIENESTAR

	DÍA DEL NIÑO	3 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	222
	ACTIVIDADES ECOLÓGICAS	* SOLDADO X 1 DÍA	1	60
		* CAMINATAS	2	60
		* CICLOPASEO	1	40
		* CABALGATA	1	60
INCENTIVOS, RECONOCIMIENTOS Y/O BENEFICIOS	CUMPLEAÑOS	DÍA LIBRE	1	289
		BONO REGALO	1	90
	CONVIVENCIA INSTITUCIONAL	SALA DE LACTANCIA	1	5
		2 DÍAS LIBRES POR PERTENECER Y PARTICIPAR GRUPOS DE APOYO DE TMSA	BRIGADA EMERGENCIAS	1
	GESTORES ÉTICOS		1	17
	COMITÉ DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN		1	15
	COMITÉ EQUIPO OPERATIVO MIPG		1	25
	COPASST		1	8
	COMITÉ CONVIVENCIA		1	8
	PLAN INTEGRAL DE MOVILIDAD SOSTENIBLE - PIMS	SEMANA COMPRIMIDA - 1 DÍA COMPENSADO ANTICIPADAMENTE X MES	12	7
		MEDIO DÍA BICI	12	21
		TELETRABAJO	12	100
		SEMANA DE LA BICICLETA	1	100
		DÍA SIN CARRO Y SIN MOTO	6	373
	SEMANA DE LA MUJER	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADORA INSCRITA	1	140
		PORTAFOLIO DASCD	1	
	CONDUCTOR	PORTAFOLIO DASCD	1	1
	DÍA DEL HOMBRE	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	240
	DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO	2 BOLETAS DE CINE POR TRABAJADOR INSCRITO	1	373
	SECRETARIAS	PORTAFOLIO DASCD	1	15
CIERRE DE GESTIÓN TMSA 2023	ENTREGAR RECONOCIMIENTOS 5, 10, 15 Y 20 AÑOS	1	50	
	* ALMUERZO CAMPESTRE	1	400	
24 AÑOS DE CREACIÓN - 13 de octubre de 1999	* FESTIVAL DE DISFRACES	1	200	
REGALO NAVIDAD HIJOS MENORES DE 13 AÑOS	BONOS VIRTUALES	1	230	
PRE PENSIONADOS	PENSIONADO TMSA	BONO RECONOCIMIENTO AVIATUR - 8 días todo incluido en suite para el trabajador y su cónyuge, que se pensione en 2023 -	1	10
	TALLER VIVENCIAL	6 MÓDULOS, ASÍ: Motivación al Cambio, Salud y Nutrición, Emprendimiento, Tiempo Libre, De Regreso a Casa y Aspectos Legales	1	12
CLIMA LABORAL	PARCHANDO CON MIS COMPAÑEROS	DEPENDENCIAS DE TMSA <u>*Requiere adición presupuestal</u>	6	373
COMPENSAR	PORTAFOLIO 2023 www.compensar.com	VARIEDAD DE ACTIVIDADES	1	373
ENTIDADES PÚBLICAS	PORTAFOLIOS Y OFERTAS INSTITUCIONALES 2023	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL - DASCD	1	373
		INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT		
		JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ		
		INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL - IDPC		

ENCUESTAS

Indicador de Eficacia
Fórmula: Actividades ejecutadas / Actividades programadas = X%, equivalente al 10%

Indicador de Cobertura
Fórmula: Trabajadores participantes / Trabajadores programados = X%, equivalente al 10%

Indicador de Satisfacción
Fórmula: No. Encuestas calificadas bueno o excelente / No. Encuestas respondidas = X%, equivalente al 30%

Indicador de Felicidad
Fórmula: No. Encuestas que generaron felicidad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25%

Indicador de Productividad
Fórmula: No. Encuestas que generaron productividad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25%

Indicador Final y/o Resultado Ponderado

90%

			INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE - IDRD				
			INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES - IDARTES				
	FUENTES	* Encuestas satisfacción actividades Proyecto Bienestar e Incentivos 2022			* Organización Mundial de la Salud		
		* Matriz Riesgo Psicosocial - TMSA			* Proyecto de Bienestar e Incentivos TMSA 2022		
		* Encuesta opinión de los trabajadores, diciembre de 2022			* Circular 002 de 2023 - DASCD		
		* Convención Colectiva de Trabajo TMSA			* Clima laboral y calidad de vida en el trabajo DASCD - 2022		
		* Guía Promoción, Prevención e Intervención Factores Psicosociales - Mintrabajo					