



Objetivo general: Generar una cultura organizacional, orientada a la Integridad, la transparencia y el rechazo a la corrupción, promoviendo la apropiación del Código de Integridad, a través de estrategias de formación y sensibilización dirigidas a los servidores públicos y contratistas de Transmilenio S.A.

Elaboró:

Luisa María Ávila - Contratista
Formación y Desarrollo

Revisó:

Liliana Elizabeth Quiroga Larrota -
Profesional de Formación y
Desarrollo

Aprobó:

Comité Gestión de Desempeño Institucional 25/07/2023

NOTA: El actual plan de trabajo se encuentra sujeto a cambios dependiendo del proceso creativo de los gestores de integridad, las decisiones de la administración, la disponibilidad de recursos, escenarios, cambios en el sector y entorno, así como la movilización del grupo objetivo para la realización de las actividades establecidas.