

Resolución N° 0 6 1 de 2018

(13 FEB 2018)

**“Por medio de la cual se conforma el equipo de Gestores Éticos de TRANSMILENIO S.A. 2018-2020
GESTORES DE MARCA”**

**LA GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA DE TRANSPORTE DEL TERCER MILENIO
TRANSMILENIO S.A.**

En ejercicio de sus facultades legales y

CONSIDERANDO:

Que el Acuerdo 257 de 2006 *“por el cual se dictan normas básicas sobre la estructura, organización y funcionamiento de los organismos y de las entidades de Bogotá, Distrito Capital, y se expiden otras disposiciones”* dispone en su artículo 3° que son principios de la función administrativa distrital la búsqueda del interés general, así como la moralidad, transparencia, publicidad, igualdad, imparcialidad, efectividad, economía, celeridad y buena fe.

Que el Acuerdo 244 de 2006, *“por medio del cual se establecen y desarrollan los principios y valores éticos para el ejercicio de la función pública en el Distrito Capital”* define los principios y valores éticos institucionales que deben inspirar la conducta y el quehacer de todas las servidoras y servidores públicos distritales en el ejercicio de sus funciones, a efectos de permitir la transparencia en las acciones públicas, unificar criterios y parámetros básicos que mejoren la eficacia, efectividad y control; proporcionar pautas para la autorregulación y el comportamiento de las personas, en cuanto a sus decisiones y conductas como individuos y como institución e implementar mecanismos y acciones organizativas, tendientes a lograr una efectiva interiorización de los principios y valores éticos, que posibilite a sus actores la combinación de elementos normativos y actitudinales, entre otros.

Que el citado Acuerdo expedido por el Concejo de Bogotá señala que: *“En cada entidad Distrital se designarán gestores de ética, quienes serán los dinamizadores del proceso de la gestión ética y trabajarán en estrecha conexión con el Comité de Ética que para el efecto establecerá el Gobierno Distrital.”*

PARÁGRAFO: *Al interior de las entidades públicas distritales, los gestores de ética contarán con el apoyo de grupos de trabajo para prácticas éticas, conformados para tal efecto, los cuales interactuarán motivados por un interés compartido y serán conformados en las diferentes áreas y niveles, para la promoción y ejecución permanente de prácticas éticas de la gestión cotidiana de la respectiva entidad.”*

Página 1 de 5

Resolución N° 061 de 2018

(13 FEB 2018)

**“Por medio de la cual se conforma el equipo de Gestores Éticos de TRANSMILENIO S.A. 2018-2020
GESTORES DE MARCA”**

Que el Decreto 489 de 2009 *“Por el cual se crea la Comisión Intersectorial de Gestión Ética del Distrito Capital y se dictan otras disposiciones”*, establece que los gestores de ética son servidores del Distrito Capital cuya misión es fomentar la cultura ética y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital, siendo responsabilidad de las áreas del Talento Humano acompañar y apoyar las diferentes actividades que los gestores de ética o grupos de trabajo para prácticas éticas promuevan.

Que de conformidad con el Artículo 6 del Decreto Distrital 489 de 2009, los/las gestores/as de ética son servidores/as del Distrito Capital, cuya misión es liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura ética y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital. Para el desarrollo de esta misión, los/las gestores/as de ética podrán contar con el apoyo de grupos de trabajo para prácticas éticas, conformados con personal de la misma entidad.

Que el artículo 7 del referido Decreto señala que los/as gestores/as de ética se postularán de forma voluntaria. Dicha postulación será validada por sus compañeros/as de área o dependencia, y por el/la jefe de la misma. Y que una vez surtido el proceso de postulación voluntaria, validación y ratificación, se reconocerá de forma oficial el listado de gestores/as de ética, lo cual se llevará a cabo mediante acto administrativo expedido por la más alta autoridad de la entidad correspondiente.

Que acorde con los lineamientos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor, y el nuevo proyecto del Gobierno Nacional para orientar las actuaciones de los servidores públicos y establecer pautas concretas de cómo debe ser su comportamiento en su labor, se establecen los Valores del Servicio Público a través del Código de Integridad: la honestidad, el respeto, el compromiso, la diligencia y la justicia.

Que teniendo en cuenta lo anterior, la Entidad tiene como propósito impulsar procesos internos que conlleven la promoción y aplicación de la totalidad de dichos valores.

Que de acuerdo con el Plan de Gestión Ética 2017-2020 adoptado a través de Resolución Interna N°039 de 2016 se debe realizar cada dos (2) años el proceso de selección y designación de los Gestores Éticos de la Entidad, por lo cual el 1° de diciembre de 2017 se convocó por la intranet la postulación de los “Gestores de Marca” logrando una participación voluntaria de 23 trabajadores.

Resolución N° 0 6 1 de 2018

(13 FEB 2018)

**“Por medio de la cual se conforma el equipo de Gestores Éticos de TRANSMILENIO S.A. 2018-2020
GESTORES DE MARCA”**

Que el 1 de febrero de 2018 a través de la intranet se realizó el proceso validación y ratificación de los postulados por parte de sus compañeros de trabajo, y se realizó la verificación por parte de la Dirección Corporativa del perfil establecido por el artículo 8 del Decreto 489 de 2009 para ser gestor/a ético.

Que el día 9 de febrero de 2018 se eligieron los primeros 17 Gestores de Marca acorde con los votos obtenidos de sus compañeros de trabajo.

En mérito de lo expuesto:

RESUELVE:

ARTÍCULO 1: Conformar el equipo de Gestores Éticos – “Gestores de Marca de TRANSMILENIO S.A. para el periodo 2018-2019”.

ARTÍCULO 2: Designar como Gestores de Marca a los siguientes servidores:

Cédula de Ciudadanía	Nombre Completo	Dependencia que representa
19275754	Alberto Muñoz Caamaño	Dirección Corporativa
39688739	Angela María Pineda Ciendua	Dirección Corporativa
51789102	Luz Stella Rey	Dirección Corporativa – Oficina de Control Interno
52802028	Beatriz Helena Viasus	Subgerencia Jurídica – Gerencia General – Subgerencia General
80295318	Gilberto Antonio Padilla Castro	Dirección Técnica de Buses
51821557	Beatriz Elena Vásquez Londoño	Dirección Técnica de Buses
79343283	Carlos Arturo Ordoñez Paez	Dirección Técnica de Buses
79757203	Fernando Mauricio Arenas	Dirección Técnica de

Página 3 de 5

Resolución N° 061 de 2018

(13 FEB 2018)

**“Por medio de la cual se conforma el equipo de Gestores Éticos de TRANSMILENIO S.A. 2018-2020
GESTORES DE MARCA”**

Cédula de Ciudadanía	Nombre Completo	Dependencia que representa
	Ibarra	Buses
52300627	Marleni Del Carmen Rangel Estupiñán	Subgerencia Económica
24332471	Natalia Elena Muñoz Rodríguez	Dirección Técnica de Modos Alternativos Y Equipamiento Complementario - Subgerencia de Desarrollo de Negocios
1116785428	Diana Marcela Upegui Siculaba	Dirección de Tic's – Dirección Técnica de Seguridad
53135949	July Moscoso Gómez	Subgerencia Técnica y de Servicios – Oficina Asesora de Planeación
52896147	Yanira Vargas Carrillo	Subgerencia de Atencion al Usuario Y Comunicaciones
80172519	Eder Alfonso Muñoz Campo	Dirección Técnica de Brt
80443075	German Oswaldo Martínez Álvarez	Dirección Técnica de Brt
53007559	Lizeth Palacios Gaviria	Dirección Técnica de Brt
30393718	Sandra Milena Ramírez Calvo	Dirección Técnica de Brt

PARÁGRAFO 1º: El equipo de Gestores de Marca actuarán como promotores y gestores activos en la implementación de los programas de Gestión Ética establecidos anualmente, movilizand o a otros en torno de configurar un cambio en la cultura organizacional de TRANSMILENIO S.A.

Resolución N° 0 6 1 de 2018

(13 FEB 2018)

**“Por medio de la cual se conforma el equipo de Gestores Éticos de TRANSMILENIO S.A. 2018-2020
GESTORES DE MARCA”**

PARÁGRAFO 2°: Además de las señaladas en el Decreto Distrital 489 de 2009, los Gestores de Marca de TRANSMILENIO S.A. tendrán a su cargo las siguientes funciones/ responsabilidades:

- Promover con orgullo en todos los escenarios la marca TRANSMILENIO S.A. representando con dignidad al servidor público.
- Identificar e impulsar el reconocimiento de los servidores públicos de la Entidad que por su desempeño, logros, comportamientos y actitudes promueven los valores de la organización.
- Ser el anfitrión por excelencia en la organización, brindando apoyo y acompañamiento a los colaboradores que ingresen a TRANSMILENIO S.A., propiciando la relación con los compañeros de trabajo.
- Propiciar el conocimiento y apropiación de los valores de la casa: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia; a través del acompañamiento a actividades lúdicas y pedagógicas a los servidores públicos de la Entidad.

ARTÍCULO 4: La presente resolución rige a partir de su expedición y deroga las demás que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los **13 FEB 2018**



MARÍA CONSUELO ARAÚJO CASTRO
Gerente General 

Proyectó: *Liliana E. Quiroga L. – Profesional de Formación y Desarrollo*
Revisó: *José Guillermo del Río Baena – Director Corporativo*
Aprobó: *Richard Ernesto Romero Raad – Subgerente General*

Página 5 de 5



