

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024																			CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024		
Nota 3. El Plan de Acción es un instrumento general y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben tener a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMISIÓN S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican las competencias, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El diagrama y constante cambio en el momento institucional de TRANSMISIÓN S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a cambios permanentes justificables por los diferentes actores que para su desarrollo concurran, por lo cual las actualizaciones se deberán ir a través del mecanismo indicado en el plan de gestión.																			CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024		
Nota 2. El cumplimiento del Decreto 412 del 2 de abril del 2016, presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias y acciones en materia de desarrollo institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisición para parte integral del presente Plan de Acción, con el fin de mostrar la información con mayor calidad, el mismo se encuentra en los anexos particulares.																			CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024		
Identificación Organizacional	Objetivos Específicos	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Unidades de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Porcentaje en el Logro del Producto	Indicador	Avance Percentual Esperado con corte 31/03/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/06/24	Avance Percentual Esperado con corte 30/09/24	Avance Percentual Esperado con corte 31/12/24	Promesa	Fecha de Inicio	Fecha Real de Ejecución	Responsable	Resultado Cuantitativo del Indicador de la columna K	Avances y Logros (DETALLE DE CARACTERÍSTICAS)	Retrasos y Soluciones (DETALLE DE CARACTERÍSTICAS)
6	6.1	6.1.1	Plan de Acción Institucional	SP1	Brindar la asesoría jurídica que requiere la entidad para su correcta gestión.	Elaboración del 100% del estudio jurídico respecto para la entidad y personas naturales a jurídicas de derecho público y privado.	Atención oportuna a las peticiones y requerimientos adelantados por los Representantes de la entidad y personas naturales y jurídicas, y emisión de conceptos jurídicos en la medida de la competencia legal aplicable al caso concreto puesto en consideración.	31/12/2024	50%	(Número de requerimientos y conceptos jurídicos emitidos)/(Número de requerimientos y conceptos jurídicos solicitados) * 0,5	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Jurídica	100%	Se presentaron 5 solicitudes de conceptos y se dio en tiempo respuesta a 5 conceptos. Se presentó asesoría a 216 requerimientos así: De carácter de asuntos, 64 casos de haberse dado lugar a litigio. Se emitió respuesta a 19 proyectos de acuerdos distribuidos y se puso en 2 requerimientos del consejo, se revisaron 2 proyectos de decretos y 1 resoluciones nacional y 1 acto administrativo interno.	
6	6.3	6.3.8	Plan de Acción Institucional	SP2	Apoyar el cumplimiento de las obligaciones de la entidad.	El 100% de los contenidos esenciales vigentes de acuerdo con la Ley 1712 de 2014, en materia de responsabilidad del componente jurídico.	Revisar el cumplimiento de las obligaciones de la entidad en materia de responsabilidad de acuerdo a lo que se solicita por la Oficina de Control Interno (OCCI).	31/12/2024	20%	Revisión de los contenidos esenciales vigentes de acuerdo con la Ley 1712 de 2014, en materia de responsabilidad del componente jurídico.	100%	100%	100%	100%	Gestión Jurídica	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Jurídica	100%	Informes recibidos - Interventoría FPI: Revisión, Interventoría integró informes emanados y comparativos de los 12 contenidos de la Ley 1712 de 2014 y con el 2023. OCCI: Informe material de intervención sobre 2024 (342), febrero 2024 (142) y 142 (142) de correspondencia a través de la entrega la Interventoría a los días posteriores a la finalización del año a reportar, se dio el 15 de abril.	
							Elaborar los informes de responsabilidad del componente jurídico de los contenidos mínimos que se integre intervención al "Nota: Nota:														

247

447

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2024																			CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024 CORTE 31 DE MARZO DE 2024			
Nota 1: El Plan de Acción es un instrumento general y de gestión para la programación y control de la ejecución anual de actividades que deben tener a cabo en cada una de las dependencias de TRANSMISIÓN S.A., para dar cumplimiento a las estrategias y proyectos establecidos. A continuación se presenta el Plan de Acción Institucional para el año 2024, en el cual se especifican las competencias, los productos y/o metas, indicadores, responsables y tiempos de ejecución previstos. El diagnóstico y constante cambio en el escenario institucional de TRANSMISIÓN S.A., hacen del presente plan, un documento susceptible a ajustes preventivos introducidos por los diferentes cambios, por lo cual las actualizaciones se efectuarán a través del mecanismo indicado en el plan de acción.																			CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024 CORTE 31 DE MARZO DE 2024			
Nota 2: El cumplimiento del Decreto 612 del 4 de abril de 2010, en presente plan incluye la integración del mismo con las diferentes políticas, estrategias y acciones en materia de desarrollo institucional aplicables para la entidad. El Plan de Adquisiciones hace parte integral del presente Plan de Acción, en el que se muestra la información con mayor claridad, el mismo se encuentra en los anexos particulares.																			CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024 CORTE 31 DE MARZO DE 2024			
Lineamientos Estratégicos	Objetivo Específico	Estrategia	Plan	Código	Compromiso	Producto y/o Meta	Unidad de Actividades Necesarias para el Logro del Producto	Fecha de Entrega Final de la Actividad	Porcentaje en el Logro del Producto	Indicador	Avance Previsto Esperado con corte 31/03/24	Avance Previsto Esperado con corte 30/03/24	Avance Previsto Esperado con corte 30/03/24	Avance Previsto Esperado con corte 31/12/24	Proceso	Fecha de Inicio	Fecha Real de Ejecución	Responsable	Resultado Cuantitativo del Cálculo del Indicador de la columna K	Avances y Logros (MAXIMO DE CARACTERES)	Retrasos y Soluciones (MAXIMO DE CARACTERES)	
1	1.1	1.3.3	Plan de Acción Institucional	SGP2	Coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes	No informar que se registren los resultados de las soluciones identificadas bajo el mecanismo "Soluciones comunes a problemáticas comunes"	Coordinar y realizar, con las áreas operativas al interior de la entidad y los operadores, con (1) acciones técnicas de seguimiento a la aplicación del mecanismo "Soluciones comunes a problemáticas comunes"	31/12/2024	40%	(Temas técnicos resueltos)/SGP2.M + (Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP2.M")	5%	25%	50%	100%	Monitoreo integral de la Operación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General	40,00%	Se han realizado más de 14 reuniones con los representantes de los operadores eléctricos para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	40%											40,00%	Se han realizado más de 14 reuniones con los representantes de los operadores eléctricos para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
1	1.1	1.3.3	Plan de Acción Institucional	SGP3	Liderar la definición del momento para la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	Definir el momento de optimización de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	Coordinar la optimización del proyecto de optimización de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá, mediante la ejecución de acciones.	31/12/2024	40%	(Ejecuciones Operativas/ Revisiones Programadas)/SGP3-OficinaCom con el Momento Definido/SGP3-Ofi	0%	40%	40%	100%	Monitoreo integral de la Operación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General	40,00%	Se han realizado más de 14 reuniones con los representantes de los operadores eléctricos para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	40%											40,00%	Se han realizado más de 14 reuniones con los representantes de los operadores eléctricos para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
1	1.1	1.3.3	Plan de Acción Institucional	SGP4	Coordinar y liderar la implementación de los acuerdos de Rótulo de los Servicios de Transporte Público de Bogotá	No informar que se registren los resultados de los acuerdos de Rótulo de los Servicios de Transporte Público de Bogotá	Coordinar y realizar, con las áreas operativas al interior de la entidad, con (1) acciones técnicas de seguimiento a los acuerdos de Rótulo de los Servicios de Transporte Público de Bogotá, mediante la ejecución de acciones.	31/12/2024	50%	(Temas de seguimiento acordados)/SGP4.M + (Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP4.M")	0%	40%	50%	100%	Evaluación y gestión del estado de ejecución del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente General	50,00%	Se han realizado más de 14 reuniones con los representantes de los operadores eléctricos para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	50%											50,00%	Se han realizado más de 14 reuniones con los representantes de los operadores eléctricos para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
4	6.1	6.1.2	Plan de Acción Institucional	GMPT1	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	No (1) Plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV, formalizado e implementado	Formulación y ejecución del plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV	31/12/2024	70%	(Plan de fortalecimiento formalizado y aprobado)/SGP3-Ofi	20%	55%	75%	100%	Documento Estratégico	15/01/2024	28/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	22,24%	La Oficina Asesora de Planeación formalizó el plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV, en el mes de febrero del presente año, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, el cual se aprobó en el mes de febrero del presente año, por parte de los miembros del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo de TRANSMISIÓN S.A. En el periodo reportado se viene haciendo seguimiento a las acciones adelantadas en dicho plan, a la fecha se tiene un avance del 22,24% cumpliendo lo previsto para el periodo.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	70%											22,24%	La Oficina Asesora de Planeación formalizó el plan de trabajo para el fortalecimiento del Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV, en el mes de febrero del presente año, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, el cual se aprobó en el mes de febrero del presente año, por parte de los miembros del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo de TRANSMISIÓN S.A. En el periodo reportado se viene haciendo seguimiento a las acciones adelantadas en dicho plan, a la fecha se tiene un avance del 22,24% cumpliendo lo previsto para el periodo.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
3	3.1	3.1.1	Plan de Acción Institucional	GMPT2	Asesorar y apoyar en el desarrollo del SGP, en las actividades relacionadas con la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	Asesorar y apoyar en el desarrollo del SGP, en las actividades relacionadas con la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	Asesorar y apoyar en el desarrollo del SGP, en las actividades relacionadas con la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	31/12/2024	100%	(Gestiones adelantadas en el proceso de formalización del Plan Mayor para la descentralización de la Rótulo y la implementación del mismo /SGP3-Ofi)	25%	50%	75%	100%	Documento Estratégico	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	25,00%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%											25,00%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
3	3.3	3.3.2	Plan de Acción Institucional	GMPT3	Asesorar y apoyar en el desarrollo del SGP, en las actividades relacionadas con la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	Asesorar y apoyar en el desarrollo del SGP, en las actividades relacionadas con la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	Asesorar y apoyar en el desarrollo del SGP, en las actividades relacionadas con la implementación de las acciones de los servicios del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá	31/12/2024	100%	(Gestiones adelantadas en el proceso de formalización del Plan Mayor para la descentralización de la Rótulo y la implementación del mismo /SGP3-Ofi)	25%	50%	75%	100%	Documento Estratégico	2/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%											25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
4	6.1	6.1.4	Plan de Acción Institucional	GMPT4	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	31/12/2024	50%	(Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP4.M")	12,50%	20,00%	37,50%	100,00%	Documento Estratégico	1/01/2024	31/12/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	67,50%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	50%											67,50%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
4	6.1	6.1.1	Plan de Acción Institucional	GMPT5	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	Fortalecer el Sistema de Gestión de TRANSMISIÓN S.A. bajo el enfoque de MIPV mediante la formalización e implementación del plan de trabajo para la vigencia 2024	31/12/2024	100%	(Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP5.M")	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Documento Estratégico	1/01/2024	31/05/2024	Jefe Oficina Asesora de Planeación	0,00%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%											0,00%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
1	1.3	1.3.1	Plan de Acción Institucional	SGP1	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital.	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	31/12/2024	40%	(Actividad 1.4 Informe trimestral)/SGP1-Actividad 2.4 Informe trimestral	25%	50%	75%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	40%											25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
								31/12/2024	25%	(Cantidad de entre evaluados/SGP1-Actividad 2.4 Informe trimestral)	15%	45%	75%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	25,40%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
1	1.3	1.3.2	Plan de Acción Institucional	SGP2	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital.	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	31/12/2024	100%	(Cantidad de entre evaluados/SGP2-Actividad 2.4 Informe trimestral)	0%	35%	60%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	0%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%	(Cantidad de entre evaluados/SGP2-Actividad 2.4 Informe trimestral)	0%	35%	60%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	0%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	25%	(Cantidad de entre evaluados/SGP2-Actividad 2.4 Informe trimestral)	25%	25%	25%	25%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%	(Cantidad de entre evaluados/SGP2-Actividad 2.4 Informe trimestral)	100%	0%	0%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	0%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
1	1.3	1.3.2	Plan de Acción Institucional	SGP3	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital.	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	31/12/2024	40%	(Actividad 1.4 Informe trimestral)/SGP3-Actividad 2.4 Informe trimestral	20%	45%	70%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	20%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	40%											20%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.
1	1.3	1.3.2	Plan de Acción Institucional	SGP4	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital.	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	31/12/2024	100%	(Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP4.M")	25%	50%	75%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%	(Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP4.M")	25%	50%	75%	100%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/12/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	25%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
1	1.3	1.3.2	Plan de Acción Institucional	SGP5	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital.	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	Planear, formular y gestionar los proyectos de inversión de TRANSMISIÓN S.A. en el marco de la política de inversión del Estado Capital	31/12/2024	100%	(Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP5.M")	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	0%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	
								31/12/2024	100%	(Informe de resultados de la aplicación del mecanismo "SGP5.M")	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	Planificación del SGP	1/01/2024	31/05/2024	Subgerente Técnico y de Servicios	0%	Se han adelantado reuniones y acciones en los procesos de diagnóstico y formalización del Plan de Acción Institucional, en el mes de febrero del presente año, con los actores del plan de acción, para coordinar y liderar los temas técnicos con los operadores eléctricos y asegurar soluciones técnicas a problemáticas comunes.	Este indicador del plan de acción está siendo estudiado por la nueva Administración y por ende que presenten algunos cambios.	

