ANEXO 1.
MATRIZ BIENESTAR E INCENTIVOS 2021

ACUERDO 004 2015, actualizado por el **ACUERDO 07 2019** PLAN ESTRATÉGICO TMSA	**PROPÓSITO SUPERIOR**	En el 2036, todo habitante de Bogotá podrá acceder, a menos de 1 km de distancia de donde se encuentre, al Sistema Integrado de Transporte Público masivo bajo estándares de calidad, dignidad y comodidad.
	MISIÓN	Gestionar el desarrollo del Sistema Integrado de Transporte Público en Bogotá, en el marco del Plan Maestro de Movilidad, con estándares de calidad, dignidad y comodidad, con criterios de intermodalidad, con sostenibilidad financiera y ambiental, con una orientación hacia el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios y procurando la integración de la ciudad con la Región.
	VISIÓN	En el 2023, el Sistema Integrado de Transporte Público gestionado por TRANSMILENIO S.A. tendrá cobertura en toda la ciudad. La sostenibilidad operacional, financiera y ambiental de este Sistema estará asegurada mediante políticas públicas Distritales y Nacionales de movilidad y fuentes de financiamiento determinadas por las autoridades competentes.
	SEXTO LINEAMIENTO CORPORATIVO	Nuestro actuar corporativo se desarrollará con base en el funcionamiento armónico de nuestra cadena de valor, en procesos y procedimientos eficaces y autoregulados, y en una permanente búsqueda de la excelencia como entidad contratante y ente gestor del Sistema Integrado de Transporte Público.
	6.3	Implementar los mecanismos que garanticen que la entidad cuente con los recursos necesarios para atender su rol funcional.
	6.3.2	Diseñar e implementar planes y programas que conduzcan al mejoramiento y calidad de vida laboral.
PROCESO GESTIÓN TALENTO HUMANO	**OBJETIVO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE TRANSMILENIO S.A.**	Gestionar las acciones necesarias para aportar al bienestar integral de los Servidores Públicos de la Entidad, a través del desarrollo de planes, programas y procedimientos que permitan la gestión del talento humano, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.
	OBJETIVO GENERAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A., a través de la implementación de los programas de bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo y formación y desarrollo.
	NORMATIVIDAD	**NACIONAL** - Ley 1361 de 2009 - Familia - Ley 1857 de 2017 - Familia - Ley 1221 de 2008 - Teletrabajo - Ley 1474 de 2011, integra Planes de Acción Distrital - Decreto 884 de 2012 - Teletrabajo - Decreto 1083 de 2015 - Estímulos - Decreto Nacional 612 de 2018, por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado - Decreto 1567 de 1998 - Bienestar - Documento técnico denominado: "Implementación de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano –PGETH- del MIPG en el Distrito Capital" - https://www.serviciocivil.gov.co/portal/sites/default/files/documentos/Lineamiento_MIPG_GETH_2_.pdf?width=800&height=800&iframe=true **DISTRITAL** - Decreto Distrital 492 de 2019 - Plan de Gobierno Alcaldía de Bogotá 2020 – 2023 - Circular 004 de 2021 - Plan Distrital de Bienestar 2021 y Lineamientos para la ejecución y adecuación de los planes de bienestar de las entidades y organismos distritales - Acuerdo 660 de 2016 - Al trabajo en bici **TMSA** - Resolución 420 de 2016 - Teletrabajo

EJES Y/O DIMENSIONES	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	SESIONES	No. EVENTOS AÑO	COBERTURA POTENCIAL	MÉTRICA	INDICADOR	META
		TORNEOS	VOLEIBOL	1	12			
			FÚTBOL MAS Y FEM	1	32			
			BALONCESTO	1	10			
			MARATONES	6	20			

PROYECTO BIENESTAR E INCENTIVOS	**BIENESTAR**	DEPORTE	ENTRENAMIENTOS	VOLEIBOL	5	54	ENCUESTAS	**Indicador de Eficacia** Fórmula: Actividades ejecutadas / Actividades programadas = X%, equivalente al 10% **Indicador de Cobertura** Fórmula: Trabajadores participantes / Trabajadores programados = X%, equivalente al 10% **Indicador de Satisfacción** Fórmula: No. Encuestas calificadas bueno o excelente / No. Encuestas respondidas = X%, equivalente al 30% **Indicador de Felicidad** Fórmula: No. Encuestas que generaron felicidad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25% **Indicador de Productividad** Fórmula: No. Encuestas que generaron productividad / No. Encuestas respondidas = X% equivalente al 25% **Indicador Final y/o Resultado Ponderado** La sumatoria de los 5 componentes, en sus pesos o valores	90%
				FÚTBOL MAS Y FEM	5				
				BALONCESTO	5				
			FÍSICA PARA LA SALUD	GYM BODYTECH	12	30			
				BIENESTAR A LA MEDIDA	10	50			
		CULTURA	CONCIERTOS	BOLETAS	1	600			
			BIBLIOTECA	VIAJERA	1	380			
				TALLERES	1	380			
		RECREACIÓN	TALLERES EXPERIENCIALES	CAMPAMENTO ADOLESCENTES	1	49 de 69			
				PAREJAS	1	50 de 199			
				FÚTBOL TENIS MIXTO	1	120			
				ARTESANALES DIFERENTES MODALIDADES	1	60			
				VACACIONES RECREATIVAS	1	47 de 161			
				PADRES CON HIJO ADOLESCENTE	1	11 de 21			
				SOLTEROS SIN HIJOS	1	27 de 38			
				PADRES DE TRABAJADORES	1	130			
			FESTIVALES	BOLOS EN FAMILIA	1	100			
				RECREATIVO VARIAS MODALIDADES DEPORTIVAS COMBINADAS	1	100			
				COCINA	1	30			
				AJEDREZ	1	12			
				TENIS DE MESA	1	20			
			DÍA DE LA FAMILIA	DÍA LIBRE SEGÚN NORMA	1	380			
				BONO RESTAURANTE CAMPESTRE EN LA SABANA DE BOGOTÁ	1	380			
			DÍA DEL NIÑO	ACTIVIDAD POR DEFINIR	1	222			
			ACTIVIDADES ECOLÓGICAS	SOLDADO X 1 DÍA	1	60			
				DÍA EXTREMO EN SUESCA	1	60			
				CAMINATAS	1	60			
				CICLOPASEO	1	40			
				CABALGATA	1	60			
		INCENTIVOS, RECONOCIMIENTOS Y/O BENEFICIOS	CUMPLEAÑOS	DÍA LIBRE	1	289			
				BONO REGALO	1	90			
			CONVIVENCIA INSTITUCIONAL	SALA DE LACTANCIA	1	5			
			2 DÍAS LIBRES POR PERTENECER Y PARTICIPAR GRUPOS DE APOYO DE TMSA	BRIGADA EMERGENCIAS	1	15			
				GESTORES ÉTICOS	1	17			
				COMITÉ DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	1	15			
				SIG	1	25			
				COPASST	1	8			
				COMITÉ CONVIVENCIA	1	8			
			PLAN INTEGRAL DE MOVILIDAD SOSTENIBLE - PIMS	SEMANA COMPRIMIDA - 1 DÍA COMPENSADO ANTICIPADAMENTE X MES	12	7			
				MEDIO DÍA BICI	12	21			
				TELETRABAJO	12	100			
				SEMANA DE LA BICICLETA	1	100			
				DÍA SIN CARRO Y SIN MOTO	6	380			
			SEMANA DE LA MUJER	ACTIVIDAD POR DEFINIR	1	140			
				PORTAFOLIO DASCD	1				
			CONDUCTOR	PORTAFOLIO DASCD	1	1			
			EDUCACIÓN FORMAL	BECAS EDUCATIVAS	2	5			
			DÍA DEL HOMBRE	ACTIVIDAD POR DEFINIR	1	240			
			SECRETARIAS	PORTAFOLIO DASCD	1	15			
				ENTREGAR PINES 5, 10, 15 Y 20 AÑOS	1	32			
				ALMUERZO CAMPESTRE	1	379			
				INNOVACIÓN	1	1			

			CIERRE DE GESTIÓN	MEJOR GERENTE PÚBLICO	1	1	porcentuales indicados, será la información que se tendrá en cuenta para los diferentes informes y documentos pertinentes.	
				MEJOR DEPORTISTA	1	1		
				MEJORES TRABAJADORES EN LOS NIVELES ASISTENCIAL, TÉCNICO Y PROFESIONAL	1	3		
			SEMANA 20 AÑOS DE OPERACIÓN	FESTIVAL DE DISFRACES	1	380		
			REGALO NAVIDAD HIJOS MENORES DE 13 AÑOS	BONOS VIRTUALES	1	230		
		PRE PENSIONADOS	PENSIONADO TMSA	BONO RECONOCIMIENTO LAGOMAR 8 DÍAS	1	3		
			TALLER VIVENCIAL	6 MÓDULOS, ASÍ: MOTIVACIÓN AL CAMBIO, SALUD Y NUTRICIÓN, EMPRENDIMIENTO, TIEMPO LIBRE, DE REGRESO A CASA Y ASPECTOS LEGALES	1	25		
		CLIMA LABORAL	TALLERES EXPERIENCIALES	DE ACUERDO A LA NECESIDAD DE LAS DEPENDENCIAS	1	15		
		COMPENSAR	PORTAFOLIO 2020 www.compensar.com	VARIEDAD DE ACTIVIDADES	1	379		
		ENTIDADES PÚBLICAS	PORTAFOLIOS INSTITUCIONALES 2020	JARDÍN BOTÁNICO DE BOGOTÁ	1	379		
				INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO - IDT				
				INSTITUTO DISTRITAL DE PATRIMONIO CULTURAL - IDPC				
				INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE - IDRD				
				INSTITUTO DISTRITAL DE LAS ARTES - IDARTES				

FUENTES	* Encuestas satisfacción actividades Proyecto Bienestar e Incentivos 2020	* Organización Mundial de la Salud
	* Matriz Riesgo Psicosocial - TMSA	* Proyecto de Bienestar 2020
	* Convención Colectiva de Trabajo TMSA	* Encuesta opinión de los trabajadores 2021
	* Guía Promoción, Prevención e Intervención Factores Psicosociales - Mintrabajo	* Encuesta TMSA, mes de enero de 2021