

[illegible]



PLAN DE TRABAJO ANUAL GESTIÓN DE INTEGRIDAD TRANSMILENIO S.A. 2020

Objetivo general: Promover el código de integridad que implica los comportamientos deseados en el día a día al interior de la organización y los valores del Equipo T con el fin de incentivar un mejor relacionamiento con el otro y el ambiente, interiorizarlos y generar una cultura de integridad.

ETAPA	ACTIVIDAD	OBJETIVO		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
A C T I V I D A D	Laboratorio creativo Gestores de Marca	Laboratorio creativo y de cohesión de equipo.	P												
	Grupo Objetivo: Gestores de Marca Electos		E												
	Acciones "SEMANA DEL BUEN TRATO"	Desarrollar actividades de sensibilización en la semana del buen trato, acerca de comportamientos que impactan el clima laboral.	P												
	Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.		E												
E V A L U A C I Ó N	Evaluación gestión y apropiación de valores 2020	Elaborar y gestionar el diligenciamiento de la encuesta de percepción de la gestión realizada y la interiorización del Código de Integridad.	P												
			E												

P	PROGRAMADO
E	EJECUTADO

Elaboró:
Liliana E. Quiroga Larrota
Profesional de Formación y Desarrollo

NOTA: El anterior plan de trabajo se encuentra sujeto a cambios dependiendo del proceso creativo de los Gestores de Integridad, las decisiones de la administración, la disponibilidad de recursos, escenarios y movilización del grupo objetivo para la realización de las actividades establecidas.