



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad 262 Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.
Proyecto 7512 Fortalecimiento Corporativo en Transmilenio S.A. en Bogotá
Versión 25 del 07-FEBRERO-2024
Código BPIN 2020110010276

Banco BDPP-EIC (EMPRESAS INDUSTRIALES Y COMERCIALES)
Estado , REGISTRADO el 18-Junio-2020
Tipo de proyecto Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa del proyecto Operación

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo 6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI
Propósito 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente
Programa General 56 Gestión Pública Efectiva

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La Dirección Corporativa a través del proceso de Gestión del Talento Humano realiza anualmente la revisión de las necesidades de capacitación y formación comunicadas formalmente por los jefes de dependencias y SINTRATRANSMILENIO durante los meses de octubre a diciembre de la vigencia anterior, recomendaciones de la Oficina de Control Interno, planes de mejoramiento, los resultados de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial vigentes, y el producto de la encuesta de clima laboral, así como los resultados parciales de la valoración de competencias y desempeño de los trabajadores oficiales y la evaluación de la gestión de los gerentes públicos del año 2019, con el fin de identificar, y priorizar temáticas que contribuyan al desarrollo de las competencias laborales necesarias para un desempeño superior de los servidores públicos

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

El fortalecimiento de TRANSMILENIO S.A., como único gestor de los diferentes modos de transporte que componen el Sistema de Transporte Público, requiere del desarrollo, mantenimiento y actualización de su planta física, infraestructura tecnológica y los componentes logísticos de administración y operación. Adicionalmente, TRANSMILENIO S.A. debe contar con el concurso del talento humano capacitado y motivado, que garantice eficiencia en la gestión empresarial y compromiso en la operación, implementación y crecimiento del sistema y la adopción de los diferentes modos de transporte que lo componen. TRANSMILENIO S.A. debe contar con una estructura funcional según los cometidos institucionales establecidos dentro de su misión y visión, de acuerdo con los objetivos estratégicos definidos dentro de su proceso de planeación estratégica. En el mismo sentido, la organización requiere implementar, mejorar y mantener un Sistema Integrado de Gestión, que se adapte a las necesidades de la entidad y que permita cumplir con los objetivos estratégicos planteados, buscando la satisfacción de los usuarios del sistema. Igualmente, es importante mencionar las deficiencias actuales en la plataforma tecnológica que soporta los procesos administrativos. Estos procesos administrativos requieren de apoyo computacional para su optimización, especialmente en Los problemas que perciben los usuarios de los sistemas de apoyo son: 1.Falta de integración de los procesos contables.2.Baja funcionalidad de búsqueda e informes.3.Dificultad para clasificar la información contable de acuerdo con su origen técnico.4.Problemas transversales de seguridad. 5.Documentación deficiente.6. Procesos administrativos no apoyados, tales como gestión de mantenimiento a la infraestructura, gestión de talento humano y gestión de indicadores. 7.Dificultad de adaptación del sistema ante el cambio de normatividad.8. Auditoría deficiente. 9.Existen algunas áreas que requieren apoyo a procesos institucionales y que actualmente no lo tienen o tienen esquemas basados en hojas de trabajo. Notablemente, los procesos disciplinarios, de planeación, de negocios no tienen sistemas establecidos para apoyo de sus procesos

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Son todas las actividades conducentes que proveer a la empresa TRANSMILENIO S.A. de la planta física, componente tecnológico, equipo humano y servicios logísticos necesarios para realizar las actividades de apoyo, misionales y estratégicas de la organización.

El proyecto comprende cinco componentes fundamentales a saber:1. Adecuación y dotación de la sede de la entidad: Contempla la adecuación física de inmuebles e instalaciones locativas, para garantizar la disposición de áreas y puestos requeridos para desarrollar las actividades de la entidad, en condiciones de bienestar de los funcionarios. Se incluyen la reubicación, ampliación y modificaciones que se deban efectuar a la planta física; la adquisición y reposición de vehículos



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 262 Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.
Proyecto 7512 Fortalecimiento Corporativo en Transmilenio S.A. en Bogotá
Versión 25 del 07-FEBRERO-2024
Código BPIN 2020110010276

para el desplazamiento rápido y seguro de los trabajadores que tengan asignado un medio de transporte propiedad de la empresa y la dotación de elementos de apoyo logístico para el funcionamiento y mejoramiento de los procesos de la entidad. 2. Desarrollo de Procesos de Capacitación y Formación del Talento Humano de la Organización: La formación y capacitación hacen parte de un proceso estratégico para el desarrollo organizacional y de los servidores públicos, teniendo en cuenta que se gestiona el talento humano orientado a la gestión del conocimiento y la información que este produce. 3. Evaluación y Desarrollo Organizacional: En este componente TRANSMILENIO S.A. prevé el desarrollo de estudios técnicos de diversa índole, que permitan vislumbrar el cambio en la organización y los requerimientos de su evolución, frente al cambio en el sistema de transporte y los que la ciudad en general le plantea referente a modificaciones en su estructura orgánica, clima laboral y capacitación del personal vinculado. 4. Infraestructura y Servicios de Tecnología de Información y Comunicaciones: El proyecto busca la implementación de tecnologías de la información que soporten de manera eficaz procesos administrativos, con el uso y fortalecimiento de la Solución de Gestión Documental de la Entidad, mediante la cual se viene avanzando en la eliminación del flujo de papel, la integración digital, la mejora de la seguridad en relación con acceso a documentos oficiales, el aumento de productividad del personal, la implantación de expedientes digitales y flujos documentales digitales, mejora en el procesamiento y análisis de la información de la institución y la conservación y preservación de la memoria histórica de la entidad. 5. Modelo de Gestión Institucional: Con la expedición del Decreto 1499 de 2017 el Gobierno Nacional actualizó el Modelo para el orden nacional e hizo extensiva su implementación a las entidades territoriales. El objetivo principal de MIPG es consolidar, en un solo lugar, todos los elementos que se requieren para que una organización pública funcione de manera eficiente y transparente, y que esto se refleje en la gestión del día a día que debe atender a las 17 Políticas de Gestión y Desempeño lideradas por 11 entidades.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Realizar mantenimiento, actualización y mejoras a la infraestructura física, tecnológica y de gestión para el desarrollo de las funciones de los servidores públicos en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Fortalecer el Modelo de Gestión Institucional de tal forma que el mismo permita equiparar la capacidad organizacional e institucional al entorno funcional requerido, logrando el aumento en la satisfacción de los usuarios con el servicio prestado

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Ejecutar el	100.00	Por Ciento	de las actividades previstas para el fortalecimiento corporativo tendientes al incremento de la satisfacción del usuario con la entidad
2	Implementar el	100.00	Por Ciento	del Plan de Adecuación y Sostenibilidad MIPG-TMSA formulado para cada vigencia

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2023



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 262 Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.
Proyecto 7512 Fortalecimiento Corporativo en Transmilenio S.A. en Bogotá
Versión 25 del 07-FEBRERO-2024
Código BPIN 2020110010276

Descripción	Presupuesto					Total
	2020	2021	2022	2023	2024	
Gestión del proyecto	408	2,449	4,249	4,383	4,125	15,614

9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2023					HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
Ejecutado Planes anteriores	2020	2021	2022	2023	2024	Total Proyecto
\$0	\$408	\$2,449	\$4,249	\$4,383	\$4,125	\$15,614

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	425	TOTAL PLANTA TMSA 2020
2021	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	425	GRUPO ETARIO SIN DEFINIR
2023	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	425	GRUPO ETARIO SIN DEFINIR

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización
66 Entidad

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Informe Revisión por la Alta Dirección al SG-SST	Transmilenio S.A.	31-12-2019
2 Informe Empalme de Gestión Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Transmilenio S.A.	31-12-2019

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

POT - Decreto 190/2004
Estructura funcional y de servicios - EFS
Sistema de movilidad

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Plan maestro de movilidad y estacionamientos

15. OBSERVACIONES

Versión 25 (07 de febrero de 2024)
Actualización del Gerente del Proyecto de Inversión.

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Gina Alexandra Vaca Linares
Area Dirección Corporativa
Cargo Directora Corporativa
Correo gina.vaca@transmilenio.gov.co
Teléfono(s) 2203000



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 262 Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.
Proyecto 7512 Fortalecimiento Corporativo en Transmilenio S.A. en Bogotá
Versión 25 del 07-FEBRERO-2024
Código BPIN 2020110010276

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

En atención a lo dispuesto por la Administración Distrital, el presente proyecto fue elaborado bajo la metodología MGA y cumplió los diferentes requisitos para su registro. Las metas aquí expuestas guardan coherencia con el articulado de Plan de Desarrollo aprobado

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre DEIRYN EDITH REYES MEDELLIN
Area Oficina Asesora de Planeación
Cargo Jefe de Oficina Asesora de Planeación
Correo deiryn.reyes@transmilenio.gov.co
Teléfono 2203000
Fecha del concepto 17-JUN-2020

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

En atención a lo dispuesto por la Administración Distrital, el presente proyecto fue elaborado bajo la metodología MGA y cumplió los diferentes requisitos para su registro. Las metas aquí expuestas guardan coherencia con el articulado de Plan de Desarrollo aprobado