



PLAN DE TRABAJO ANUAL

GESTIÓN DE INTEGRIDAD TRANSMILENIO S.A. 2022

Objetivo: Contribuir al fortalecimiento de la cultura de integridad, la orientación al servicio al ciudadano, la lucha anticorrupción y la transparencia, a través de la promoción del código de integridad y la implementación de acciones asociadas a comportamientos deseados al interior de la entidad.

ETAPA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
DISEÑO	Evaluación gestión 2021 y aprobación Plan 2022. Grupo Objetivo: Registro Permanente de Gestión Ejec, Gestores de Marca y Comité de Gestión de Desempeño Institucional.	Evaluar la gestión de la vigencia anterior, tener los recomendaciones pertinentes y aprobar el plan de trabajo para 2022.	P											
			E											
ALISTAMIENTO	Convocatoria, selección Gestores de Marca 2022-2023. Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Convocatoria, selección Gestores de Marca. Dar a conocer los miembros del equipo de Gestión de Marca a toda la entidad.	P											
			E											
	Laboratorio creativo Gestores de Marca. Grupo Objetivo: Gestores de Marca Reales.	Brindar formación y capacitación que sea requerida para el cumplimiento de sus responsabilidades. Laboratorio creativo y de cohesión de equipo.	P											
			E											
ASMONI	Identificación y socialización de tipos de Conflictos de Intereses, así como el riesgo al interior de la entidad. Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Socialización posterior conflicto de intereses (Intereses) y riesgo especial (Gestores) del código de integridad, incorporando la temática de conflictos de intereses.	P											
			E											
	Barreras Corruptoras - Grupo Objetivo: Colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Dar a conocer los valores de nuestra casa a los nuevos servidores y colaboradores que ingresan a la Entidad en la inducción y bienestar.	P											
			E											
IMPLEMENTACIÓN	"Semana de integridad" Las fechas son variables dependen de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor. Bueno fomentar la transparencia y la lucha contra la corrupción a través de una serie de actividades dirigidas al equipo de colaboradores del Distrito. Grupo Objetivo: Colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Participar en las veas propuestas por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor relacionadas con integridad, transparencia y anticorrupción.	P											
			E											
	"Campañas VALORES DEL EQUIPO T" Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Fortalecer comportamientos éticos y los valores del Equipo T. Promover cultura identidad corporativa -nuestra marca.	P											
			E											
	Campañas VALORES DEL EQUIPO T. Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Promover el conocimiento y la consulta del código de integridad.	P											
			E											
	Campañas valores de integridad, transparencia y Crecimiento Personal. Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Brindar herramientas para el desarrollo y la motivación de los servidores de manera puntual, que impacten al clima laboral y permitan comportamientos deseados a nivel laboral.	P											
			E											
	"Revisar y ajustar el código de integridad incluyendo un nuevo valor y actualizándolo"	Revisar el código de integridad incluyendo un nuevo valor y actualizándolo.	P											
			E											
	"SEMANA DEL BUEN TRATO" Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Desarrollar actividades de sensibilización en la semana del buen trato, acerca de comportamientos que impacten al clima laboral.	P											
			E											
EVALUACIÓN	Identificación y socialización de tipos de Conflictos de Intereses, así como el riesgo al interior de la entidad y percepción de la gestión. Grupo Objetivo: Servidores públicos y colaboradores TRANSMILENIO S.A.	Realizar acciones de socialización e inducción sobre conflicto de intereses, y percepción de código de integridad y percepción de la gestión.	P											
			E											

Elaborado por: [Firma]

Revisado por: [Firma]

Aprobado por: [Firma]

Desarrollado por: [Firma]

Asesorado por: [Firma]

Controlado por: [Firma]

Nota: El actual plan de trabajo se encuentra sujeto a cambios dependiendo del proceso creativo de los Gestores de Integridad, las decisiones de la administración, la disponibilidad de recursos, escenarios, cambios en el sector y entorno así como la